



## INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Gentile Collaboratore/Dipendente

Con la presente La informiamo che **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di **Certificazione sulla Parità di Genere** mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

L'impegno a ripudiare ogni forma di discriminazione è sancito dal Codice Etico di **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** Tuttavia sono ancora tanti gli sforzi che possiamo fare per ottenere risultati ancora più ambiziosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

Nell'ambito di tale percorso **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** ha istituito un Comitato Guida, nominato dalla Direzione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso in tutte le bacheche delle sedi operative e dei nostri servizi ed è pubblicata sul nostro sito internet

### ACADEMY ed EVENTI

La nostra organizzazione intende:

- garantire, a parità di ruolo e competenza, che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- promuovere e sostenere attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione anche mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

la Società ribadisce con forza la propria attenzione al **principio di "tolleranza zero"** rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia). Nel rispetto della normativa **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire. In ottica di prevenzione vi segnaliamo due azioni di rilievo già implementate a beneficio di tutte le socie lavoratrici e soci lavoratori: il monitoraggio annuale della percezione di tutto il personale sui temi fin qui esposti. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano a **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** di definire azioni correttive di miglioramento

- e comunicazioni anonime e non anonime delle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e le segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni,

#### La segnalazione può riguardare i seguenti argomenti:

- Abuso Fisico o Verbale
- Abuso Digitale (Molestia)
- Mobbing
- Non Inclusività
- Discriminazione (di genere, di razza, di religione, di orientamento sessuale, etc.)
- Disparità Retributiva
- Utilizzo di linguaggio non appropriato
- Comportamenti contrari ai Principi e alla Policy aziendale

La segnalazione può pervenire anche in forma anonima, il modulo, una volta compilato può essere trasmesso al Comitato Guida

**PER POSTA:** le comunicazioni possono essere inviate:

- **A MEZZO POSTA** a all'indirizzo *Via Santa Maria a Cubito, 28, – 80019 Qualiano (NA)* indicando sulla busta "all'attenzione del Comitato Guida

**PER E-MAIL:** nell'apposita sezione "Contattaci" disponibile sul ns. sito Internet <https://www.fantasticsecuritygroup.it>

**Viene sempre garantito l'anonimato, qualora richiesto.**

Ulteriore pilastro fondamentale individuato **dalla UNI/PdR 125:2022** è la **Formazione delle risorse umane**, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** ha previsto una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile, discontinui etc.

Auspichiamo che l'impegno Di **FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

**Napoli, 30/01/2024**

**La Direzione**



## LINEE GUIDA SULLE MOLESTIE E VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO

### LE MOLESTIE/VIOLENZE COSA SONO?

L'art 26 del **Codice pari opportunità** considera "**molestie**" tutti "quei comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni connesse al sesso e aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo" (art. 26, comma 1). Tali atti assumono particolare rilevanza quando vengono effettuati nell'ambito del luogo di lavoro, in particolare quando sono accompagnati da minacce o ricatti da parte del datore di lavoro o del superiore gerarchico, relativamente alla costituzione, allo svolgimento ed all'estinzione del rapporto di lavoro. Sempre l'art 26 del **Codice delle pari opportunità** considera "**molestie sessuali**" tutti "quei comportamenti indesiderati a connotazione sessuale espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo. Sono considerate discriminazione anche quei trattamenti meno favorevoli subiti da una lavoratrice o da un lavoratore per il fatto di avere rifiutato i comportamenti offensivi descritti o di essersi sottomesso" (art. 26, comma 1, comma 2bis).

### COME SI RICONOSCE UNA MOLESTIA/VIOLENZA SUL LUOGO DI LAVORO?

Le **molestie sessuali** sul lavoro sono rappresentate da qualsiasi comportamento di carattere sessuale non desiderato e che offende la dignità di chi le subisce. Possono manifestarsi con gesti, atti, parole, insinuazioni, commenti equivoci sull'aspetto esteriore dei colleghi e dei collaboratori; osservazioni e barzellette che riguardano il comportamento o l'orientamento sessuale di donne e uomini; contatti fisici indesiderati, avances in cambio di vantaggi o svantaggi; inviti indesiderati, atti sessuali o violenza carnale.

### COSA FARE PER FERMARE IL MOLESTATORE?

La prima mossa è quella di **chiedere aiuto** e manifestare in modo chiaro che l'attenzione non è gradita utilizzando qualsiasi strumento a disposizione (verbale, email, lettera).

Mai provare disagio a chiedere aiuto ai propri colleghi per **impedire che la vittima rimanga da sola con il molestatore**. Si raccomanda di far riferimento direttamente al Coordinatore, poiché la solitudine in queste situazioni non è utile.

Non bisogna nascondersi o minimizzare il fatto, né sentirsi responsabili se ci si trova in tali situazioni.

### A CHI RIVOLGERSI SE SONO VITTIMA DI VIOLENZA SUL LAVORO?

**FANTASTIC SECURITY GROUP S.R.L.** ha introdotto la figura del **Comitato Guida** a cui la vittima può rivolgersi per eventuali segnalazioni di eventi o molestie.

Chi ritiene di essere vittima di comportamenti molesti o discriminatori o sia testimone di tali comportamenti o ne venga a conoscenza, può attivare la procedura di segnalazione attraverso o una **comunicazione anonima** tramite lettera da recapitare al COMITATO GUIDA all'indirizzo: **Via Santa Maria a Cubito, 28, – 80019 Qualiano (NA)**

oppure PER E-MAIL: nell'apposita sezione "Contattaci" disponibile sul ns. sito Internet <https://www.fantasticsecuritygroup.it>

### POSSO RACCOGLIERE DELLE PROVE?

Molto utile raccogliere prove in dimostrazione dei fatti, come ad esempio email, lettere o registrazioni di telefonate. Anche le **testimonianze** dei colleghi possono essere di estremo aiuto in queste situazioni.

*Ricorda che: Non è colpa della vittima se il molestatore tormenta, ricatta o fa violenza fisica.*

*Sono pregiudizi quelli che fanno ricadere le colpe del molestatore/trice sulla vittima!*

**Napoli, 30/01/2024**